

Temeljem članka 23. točka 6. Statuta Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije Turističko vijeće na svojoj 1. Sjednici održanoj 11. ožujka 2011. godine donosi

P R A V I L N I K
o plaćama zaposlenika u Turističkom uredu
Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije
(pročišćeni tekst)

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti o obračunu i isplati plaća, naknadi plaće i ostalim materijalnim pravima zaposlenika u Turističkom uredu Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije.

Članak 2.

Poslodavac je dužan zaposleniku za njegov rad isplatiti plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i normalnih uvjeta rada odnosno radnom mjestu
- povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada – stimulativni dio plaće
- povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada u otežanim uvjetima
- povećanje plaće za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%
- dodatka za topli obrok zaposlenika.

Članak 3.

Plaće se utvrđuju množenjem osnovice za obračun plaće, što predstavlja visinu brutto sredstava za obračun plaće za službenike i namještenike u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi - Vukovarsko – srijemskoj županiji s koeficijentom složenosti poslova, odnosno radnih mjesta.

Koeficijenti složenosti poslova usklađeni su s koeficijentima za odgovarajuća radna mjesta i stručnu spremu u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi - Vukovarsko – srijemskoj županiji.

Članak 4.

Zaposlenici raspoređeni u Turističkom uredu, imaju sljedeće koeficijente složenosti poslova, odnosno radnih mjesta:

- | | |
|---|-----------|
| • direktor ureda | 4,00 |
| • stručni suradnici | 1,80-2,10 |
| • djelatnik za opće, administrativne, knjigovodstveno – računovodstvene poslove | 1,65 |

Vježbenik u Turističkom uredu TZ VSŽ prima 85% iznosa koeficijenta.

Članak 5.

Povećanje plaće po osnovi ostvarenih rezultata rada – stimulativni dio iznosi: 1 – 10%.

Članak 6.

Povećanje plaće po osnovi otežanih uvjeta rada iznosi:

- | | |
|--------------------------------|-----|
| • za rad od 22-6 sati | 30% |
| • za rad nedjeljom i praznikom | 40% |
| • za rad prekovremeno | 40% |

- za rad u drugoj smjeni 10%
- za dvokratni rad (prekid duži od jednog sata) 15%

Članak 7.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće za prethodni mjesec za vrijeme:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- obrazovanja i stručnog osposobljavanja za potrebe poslodavca.

Članak 8.

Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora najviše u visini jedne prosječne plaće radnog mjesta na koje je raspoređen. Regres za godišnji odmor isplaćuje se u mjesecu koji prethodi korištenju godišnjeg odmora.

Članak 9.

Povodom uskršnjih i/ili božićnih blagdana zaposlenicima se isplaćuje novčani iznos u visini neoporezivog iznosa tijekom jedne kalendarske godine.

Za svako dijete zaposlenika do 15. godine starosti djeteta u kalendarskoj godini u kojoj je navršio ili će navršiti 15 godina života u prigodi dana Sv. Nikole isplatiti će se iznos od najmanje 400,00 kuna.

Članak 10.

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u sljedećim slučajevima:

- smrt radnika – tri prosječne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnom mjesecu
- smrti roditelja, supružnika, djeteta – jedna prosječna plaća
- nastanka teške invalidnosti – jedna prosječna plaća
- nastanka teške invalidnosti radnika, supružnika, roditelja i djece u Domovinskom ratu – dvije prosječne plaće
- bolovanja dužeg od 90 dana – jedna prosječna plaća

Članak 11.

Kada zaposlenik stekne uvjete za mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnom tromjesječju.

Članak 12.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnica u visini neoporezivnog iznosa te naknada punog hotelskog računa za spavanje.

Troškovi i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo obračunavaju se na način kako je to regulirano za Republičke organe uprave.

Članak 13.

Za vrijeme rada izvan središta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak koji ne može iznositi manje od 6% prosječne mjesečne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u protekla tri mjeseca.

Članak 14.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prehrane u visini 25% prosječne mjesečne plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u protekla tri mjeseca.

Članak 15.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini troškova prijevoza sredstvima javnog prometa.

Članak 16.

Za korištenje privatnog automobila u službene svrhe zaposleniku će se nadoknaditi troškovi u visini neoporezivog iznosa.

Članak 17.

Poslodavac je dužan isplatiti zaposleniku jubilarnu nagradu prema kolektivnom ugovoru o državnim službenicima i namještenicima.

Članak 18.

Izmjene i dopune Pravilnika o plaćama donosi Turističko vijeće na prijedlog direktora Turističkog ureda.

Članak 19.

Pravilnik o plaćama u Turističkom uredu Turističke zajednice Vukovarsko – srijemske županije objavljuje se na oglasnoj ploči Zajednice, a stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Turističkog vijeća
Turističke zajednice
Vukovarsko – srijemske županije
Božo Galić, dipl. ing.
